

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DIMEDIASI OLEH MOTIVASI
PADA HOTEL CAKRA KUSUMA YOGYAKARTA**

Oleh:

LUCKY FADLI (141120021)

Luckyfadli25@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Motivasi pada Hotel Cakra Kusuma Yogyakarta. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 57 karyawan di Hotel Cakra Kusuma Yogyakarta dan metode yang di gunakan oleh peneliti yaitu dengan menggunakan metode sensus karena populasi kurang dari seratus. Tehnik analisis data menggunakan analisis jalur (Path Analysis). Berdasarkan hasil analisis penelitian ini membuktikan bahwa 1) pengaruh langsung kompensasi terhadap kinerja karyawan berpengaruh signifikan 2) pengaruh langsung disiplin kerja terhadap kinerja karyawan berpengaruh signifikan 3) pengaruh tidak langsung Motivasi bisa memediasi pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan 4) pengaruh tidak langsung Motivasi tidak bisa memediasi pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Hasil pengujian mediasi membuktikan bahwa motivasi tidak bisa memediasi disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Karena pengaruh langsungnya lebih besar secara langsung ke kinerja dari pada melalui motivasi kerja sebagai mediasi.

Kata Kunci : Kompensasi, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan .