

ABSTRAKSI

Sumber daya manusia penting dalam suatu organisasi, maka diperlukan suatu usaha untuk mengolah secara professional agar terwujud suatu keseimbangan antara kebutuhan karyawan dengan organisasi perusahaan perlu diperlakukan secara manusiawi sehingga dapat bekerja secara efektif, efisien dan produktif. Kinerja karyawan dapat ditingkatkan dengan memberikan contoh yang baik dari seorang pemimpin, memotivasi karyawan dan selalu memperhatikan karyawan dalam bekerja terutama yang mengalami perilaku yang kurang baik.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh secara serentak dan parsial motivasi, kepemimpinan, stress kerja terhadap kinerja, serta variabel dominan dari ketiga variabel independen tersebut. Penelitian ini dilakukan di SMK Muhammadiyah Salaman Magelang. Responden sebanyak 55 orang. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi, kepemimpinan, dan stress kerja berpengaruh secara serentak terhadap kinerja guru dengan nilai signifikan $(0,000) \leq \alpha (0,05)$. Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru dengan nilai signifikan $(0,000) \leq \alpha (0,05)$. Kepemimpinan mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja guru dengan nilai signifikan $(0,000) \leq \alpha (0,05)$. Stress kerja tidak mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja guru dengan nilai signifikan $(0,000) > \alpha (0,05)$. Variabel yang mempunyai pengaruh dominan adalah variabel motivasi dengan nilai standardized coefficient beta 0,845.

Kata kunci : Motivasi, Kepemimpinan, Stress kerja, kinerja guru SMK Muhammadiyah Salaman Magelang.