

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN  
PT. JOGJA TUGU TRANS YOGYAKARTA**

**Oleh:**

**Ida Widya Wanti**

**Abstraksi**

Peneleitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja, menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja, menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja melalui kepuasan kerja, menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja melalui kepuasan kerja, dan menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja melalui kepuasan kerja karyawan PT. Jogja Tugu Trans Yogyakarta. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh kru bus PT. Jogja Tugu Trans Yogyakarta yang berjumlah 245 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling* yaitu teknik penentuan sampel dengan pertimbangan tertentu, dengan jumlah sampel 71 karyawan. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis jalur (*path analysis*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja melalui kepuasan kerja karyawan, dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja melalui kepuasan kerja karyawan PT. Jogja Tugu Trans Yogyakarta.

Kata Kunci: *kompensasi, disiplin kerja, kinerja, kepuasan kerja*