

**Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Program
Kesejahteraan Terhadap Kinerja Karyawan di UD. M. JOINT
YOGYAKARTA**

Oleh:

Setyan widi yanto

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel motivasi, lingkungan kerja, kompetensi, dan program kesejahteraan terhadap kinerja karyawan di UD. M. JOINT YOGYAKARTA. Jumlah sampel yang diambil sebanyak 96 responden. Teknik pengambilan sampel penelitian ini menggunakan metode *Simple Random Sampling*. Variabel yang diuji pada penelitian ini adalah motivasi, lingkungan kerja, kometensi, dan program kesejahteraan terhadap kinerja karyawan. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Regresi Berganda. Dengan menggunakan bantuan program SPSS versi 17. Hasil pengujian model regresi diperoleh F 13.300. yang artinya 4 variabel dalam penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh yang signifikan secara bersama-sama berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan. Secara parsial semua variabel memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan variabel yang paling dominan mempengaruhi kinerja karyawan bukanlah lingkungan kerja melainkan kompetensi.

Kata kunci : pengaruh motivasi, lingkungan kerja, kompetensi, program kesejahteraan dan kinerja karyawan