

ABSTRAK

Yoga Aria S, **Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Kepanitiaan Mahasiswa Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta** (dibimbing oleh Drs. Muafi, M.Si dan Yuni Siswanti, SE, M.Si)

Kinerja Kepanitiaan merupakan kegiatan yang dilakukan oleh panitia dalam melakukan sebuah tindakan – tindakan yang bertujuan untuk membantu dan mensukseskannya proses dan jalannya sebuah rangkaian acara yang ada. Dalam sebuah kinerja kepanitiaan banyak faktor – faktor yang mendukung sebuah kualitas kinerja kepanitiaan itu sendiri baik dari sisi disiplin kerja, lingkungan kerja, motivasi kerja yang mempengaruhi hal tersebut, bahkan motivasi dapat mempengaruhi kepuasan kerja yang dimana kepuasan kerja juga berpengaruh pada kinerja kepanitiaan itu sendiri. Tujuan dari penelitian ini adalah : (1) Menguji dan menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja kepanitiaan, (2) Menguji dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja kepanitiaan, (3) Menguji dan menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja kepanitiaan, (4) Menguji dan menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja, dan (5) Menguji dan menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja kepanitiaan.

Penelitian ini dilakukan pada anggota kepanitiaan mahasiswa di lingkungan Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *proportionate stratified sampling*. Data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan data primer. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan PLS (*partial least square*).

Hasil analisis data diketahui bahwa Disiplin Kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja kepanitiaan dengan nilai koefisien jalur 0,041 dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja kepanitiaan dengan nilai koefisien 0,0166 dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja kepanitiaan dengan nilai koefisien jalur 0,0166 dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Motivasi Kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja kepanitiaan dengan nilai koefisien jalur 0,0451 dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Motivasi Kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai koefisien jalur 0,2992 dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Kepuasan Kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja kepanitiaan dengan nilai koefisien jalur 0,8788 dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci : Disiplin kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Kepanitiaan.