

## ABSTRAKSI

DITA AYU AVINA. Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Pemediasi Kedisiplinan Pada Dinsosnakertrans Di Kota Yogyakarta. (Dibimbing oleh Prof. Dr. Arief Subyantoro dan Khoirul Hikmah, SE, M.Si)

Persaingan yang semakin ketat menuntut organisasi atau instansi agar mampu meningkatkan kinerja pegawainya. Pegawai yang memiliki motivasi dalam bekerja akan mempunyai dorongan untuk giat dan rajin ke kantor dan mentaati aturan yang ada di kantor. Pegawai akan memiliki disiplin kerja jika mendapatkan kepuasan kerja seperti, suasana kerja yang nyaman dan rekan kerja yang baik antara atasan dan bawahan

Tujuan dari penelitian ini adalah : Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi, Kepuasan Kerja melalui Kedisiplinan terhadap kinerja Pegawai Dinsosnakertrans di Kota Yogyakarta.

Penelitian ini dilakukan pada Dinsosnakertrans yang berlokasi di Jl. Kenari No.56 Yogyakarta. Pengambilan data dilakukan mulai bulan November hingga Desember 2013. Data yang digunakan dalam penelitian ini mencakup data primer dan sekunder. Teknik analisis data menggunakan *Path Analysis*.

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan tentang Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Pemediasi Kedisiplinan Pada Dinsosnakertrans Di Kota Yogyakarta. (1). Motivasi tidak mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinsosnakertrans di Kota Yogyakarta. (2). Motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja melalui kedisiplinan pegawai Dinsosnakertrans di Kota Yogyakarta. (3). Kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinsosnakertrans di Kota Yogyakarta. (4). Kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja melalui kedisiplinan pegawai Dinsosnakertrans di Kota Yogyakarta.

Kata kunci : Motivasi, Kepuasan Kerja, Kedisiplinan, Kinerja.