

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasional dalam memediasi pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (DPKAD) Kabupaten Sleman Yogyakarta. Sampel yang diperoleh sebanyak 84 responden. Sesuai dengan tujuan di atas maka dalam penelitian ini dirumuskan tiga hipotesis. Hipotesis pertama, motivasi kerja berpengaruh terhadap komitmen organisasional. Hipotesis kedua, komitmen organisasional berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hipotesis ketiga, komitmen organisasional memediasi pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Untuk memudahkan pemecahan masalah, penelitian ini dilaksanakan dengan menggunakan metode analisis regresi linear dan analisis jalur dengan bantuan SPSS 15.0. Hasil penelitian ini adalah: motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional, komitmen organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, komitmen organisasional berpengaruh positif dalam memediasi hubungan antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Komitmen Organisasional, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.*