

## ABSTRAKSI

Diah Ayu Galuh Lestari, Nomor Induk Mahasiswa 152120040, Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Judul penelitian Analisis Perbedaan Motivasi Kerja antara Karyawan Usia Muda dengan Usia Tua dan Hubungannya dengan Kinerja (Studi pada Karyawan Kontrak PT Chamin Jaya Internasional, Gresik), 2016. Dosen pembimbing I Dr. Meilan Sugiarto, S.Sos, M.Si dan dosen pembimbing II Dr. Sigit Haryono, S.Sos, M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis perbedaan Motivasi Kerja antara karyawan usia muda dengan usia tua dan hubungannya dengan Kinerja. Jenis penelitian komparatif dan eksplanatori dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh dengan ukuran sampel 40 responden. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan kontrak PT Chamin Jaya Internasional. Instrumen penelitian yang digunakan adalah kuesioner. Metode penelitian yang digunakan adalah *Independent Sample t-Test* dan Korelasi *Spearman Rank*.

Hasil penelitian pada uji beda *independent sample t-test* menunjukkan bahwa terdapat perbedaan Motivasi Kerja antara karyawan usia muda dengan usia tua dilihat dari hasil nilai signifikansi P value  $< 0,05$  ( $0,021 < 0,05$ ) maka  $H_0$  ditolak. Hasil penelitian secara uji *spearman rank* menunjukkan bahwa antara Motivasi Kerja dengan Kinerja karyawan usia muda memiliki hubungan/korelasi, dengan hasil yang diperoleh nilai signifikansi  $0,002 < \alpha 0,05$ , sedangkan antara Motivasi Kerja dengan Kinerja karyawan usia tua juga memiliki hubungan/korelasi, dengan hasil yang diperoleh nilai signifikansi  $0,048 < \alpha 0,05$ . Hasil koefisien korelasi pada karyawan usia tua berada pada kategori tinggi dan hasil koefisien korelasi pada karyawan usia tua berada pada kategori sedang.

**Kata kunci: Motivasi Kerja, Karyawan Usia Muda, Karyawan Usia Tua, Kinerja**