

ABSTRAKSI

DINNI AISYA ULFAH. Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.MADUBARU Di Bantul. (Dibimbing oleh Drs. Sudaryoto, M.Si dan R. Heru Kristanto, HC, SE, M.Si).

Permintaan yang meningkat terhadap kebutuhan gula nasional dan persaingan yang semakin ketat di antara pabrik gula, maka perusahaan harus melakukan perbaikan secara terus menerus dan kegiatan yang mendukung tingginya produksi gula dan bertujuan untuk memenuhi permintaan serta mampu menguasai pasar penjualan gula pasir.

Tujuan dari penelitian ini adalah: untuk mengetahui pengaruh dari Motivasi, Kepuasan Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Madubaru, baik secara parsial, bersama-sama, maupun dominan.

Penelitian ini dilakukan pada PT.Madubaru di Bantul. Data diperoleh dengan menyebarkan kuesioner sebanyak 115 dan kembali 115. Data tersebut dianalisis dengan menggunakan Regresi Linear Berganda, untuk menguji pengaruh dari Motivasi, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja karyawan.

Hasil analisis data diketahui bahwa motivasi, kepuasan kerja, dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh positif yang signifikan secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan sebesar 0,000 dibawah 0,05. Secara parsial motivasi, kepuasan kerja, dan lingkungan kerja juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan kurang dari 0,05. Dan variabel yang dominan yang mempengaruhi kinerja karyawan yaitu kepuasan kerja dengan koefisien beta 0,389 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000 yang lebih kecil dari 0,05.

Kata kunci: Motivasi, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja.