

**PENGARUH STRESS KERJA, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA ANGGOTA KEPOLISIAN
DIREKTORAT RESERSE KRIMINAL KHUSUS (DIT KRIMSUS)
KEPOLISIAN DAERAH (POLDA) DAERAH ISTIMEWA
YOGYAKARTA**

AdhianingtyaWulandari

NPM : 141100218

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan di Kepolisian Daerah (POLDA) Daerah Istimewa Yogyakarta dan bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan secara bersama-sama antara stress kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja serta mengetahui yang dominan terhadap kinerja karyawan atau anggota kepolisian Direktorat Reserse Kriminal Khusus (DIT KRIMSUS) Kepolisian Daerah (POLDA) Daerah Istimewa Yogyakarta. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah variabel bebas yang terdiri dari stress kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja, variabel terikat yaitu kinerja anggota kepolisian DIT KRIMSUS. Populasi yang digunakan adalah semua anggota Direktorat Reserse kriminal khusus (DIT KRIMSUS) Kepolisian Daerah Yogyakarta yang berjumlah 89 orang. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan Metode analisis data meliputi Analisis Deskriptif dan Analisis Kuantitatif dengan menggunakan teknik Regresi Linear Berganda. Hasil Penelitian menemukan bahwa secara parsial dan secara bersama-sama variabel stress kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja mempengaruhi kinerja anggota kepolisian Direktorat Reserse Kriminal Khusus (DIT KRIMSUS) Kepolisian Daerah (POLDA) Daerah Istimewa Yogyakarta dan variabel yang dominan yaitu variabel disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja anggota kepolisian Direktorat Reserse Kriminal Khusus (DIT KRIMSUS) Kepolisian Daerah (POLDA) Daerah Istimewa Yogyakarta.

Kata kunci : Stress Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin kerja, Kinerja Anggota Kepolisian