

ABSTRAK

Setiap pegawai diharapkan memiliki kinerja yang tinggi bagi perusahaan. Untuk mempertahankan produktivitas kerja pegawai diperlukan sumber daya manusia yang berkualitas sehingga pegawai dapat mempertahankan kinerjanya agar tujuan perusahaan dapat tercapai. Setiap pegawai mempunyai motif dan tujuan dalam pekerjaan yang berbeda, hal ini terjadi karena kebutuhan antara individu satu dengan yang lain dalam bekerja bermacam-macam dan bervariasi. Perusahaan memberikan kompensasi diharapkan agar pegawai meningkatkan kinerjanya menjadi lebih baik. Dengan adanya kompensasi maka pegawai merasa tenang dalam bekerja, tidak memikirkan job lain untuk mencari tambahan penghasilan diluar, sehingga termotivasi untuk menghasilkan kinerja yang maksimal dalam mengemban tugasnya sebagai pegawai pada instansi tempat ia bekerja.

Hasil pengujian membuktikan bahwa Kompensasi langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, artinya semakin baik kompensasi langsung yang diberikan kepada pegawai maka kinerja pegawai juga akan semakin baik. Kompensasi tidak langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, artinya semakin baik kompensasi tidak langsung yang diberikan kepada pegawai maka kinerja pegawai juga akan semakin baik. Kompensasi langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi pegawai, artinya semakin baik kompensasi langsung yang diberikan kepada pegawai maka motivasi pegawai juga akan semakin baik. Kompensasi tidak langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi pegawai, artinya semakin baik kompensasi langsung yang diberikan kepada pegawai maka motivasi pegawai juga akan semakin baik. Dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, artinya semakin tinggi motivasi pada pegawai STPP Magelang Jurusan Penyuluhan Pertanian Yogyakarta maka kinerja pegawai juga akan semakin baik.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi, dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Each employee is expected to have high performance for the company. To maintain employee productivity needed quality human resources so that employees can maintain its performance to the company's goals can be achieved. Every employee has the motive and purpose in a different job , this happens because of the needs of individuals with each other in the work diverse and varied. The Company compensates employees expected to improve its performance to be better. With the compensation , the employees feel at ease in the work, not thinking about another job to supplement their income outside, so motivated to produce maximum performance in carrying out his duties as an employee at the institution where he worked. This study examined the influence of compensation on employee motivation and performance. This study used a sample of 96 employees of Sekolah Tinggi Penyuluhan Pertanian (STPP, Agricultural Extension College) Magelang, Yogyakarta Department of Agricultural Extension.

The test results proved that the direct compensation show positive and significant effects on employees' performances, meaning the better direct compensation granted to employees, the better the employees performance will be. Indirect compensation show positive and significant effect on the performance of employees, indicating the better the indirect compensation granted to employees, the employees performance also increases. Direct compensation showed positive and significant effects on the motivation of employees, meaning the better direct compensation granted to employees, the employees' motivation also increases. Indirect compensation displayed positive and significant impact on the motivation of employees, indicating the better direct compensation granted to employees, the employees' motivation will also increase. And motivation's positive and significant impact on employee performance, indicates that the higher the motivation of the employees of STPP Magelang Yogyakarta, the performance of employees will also be better.

Keywords: Compensation, Motivation and Employee Performance