

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
PENGESAHAN TESIS	ii
PERNYATAAN	iii
PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
ABSTRAK	xii
ABSTRACT	xiii
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	14
C. Tujuan Penelitian	15
D. Manfaat Penelitian	16
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	18
A. Kinerja	18
1. Pengertian Kinerja	18
2. Penilaian Kinerja	22
3. Pengukuran Kinerja	23
4. Tujuan Penilaian Kinerja	26
B. Kompensasi	27
1. Pengertian Kompensasi	27
2. Tujuan Kompensasi	28
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	31
4. Jenis-Jenis Kompensasi	34
5. Jenis Tunjangan	37
6. Bayaran Saat Tidak Masuk Kerja (<i>Time-off benefit</i>)	38
7. Jaminan Keamanan dan Kesehatan Kerja	40
8. Koperasi Simpan Pinjam	41
9. Pelayanan Pegawai yang Bersifat Fasilitatif	41
10. Pensiun	42
11. Imbalan Karir	42
12. Imbalan Sosial	43
C. Motivasi	43
1. Pengertian Motivasi	43

D. Hubungan Antar Variabel	51
E. Penelitian Terdahulu	53
F. Kerangka Pemikiran	58
1. Kompensasi Langsung, Kompensasi Tidak Langsung dan Kinerja Pegawai	58
2. Kompensasi Langsung, Kompensasi Tidak Langsung dan Motivasi Pegawai	59
3. Motivasi Pegawai dan Kinerja	60
G. Hipotesis	61
BAB III : METODE PENELITIAN	63
A. Jenis Penelitian	63
B. Populasi dan Sampel	63
1. Populasi	63
2. Sampel	64
3. Teknik Sampling	64
C. Teknik Pengumpulan Data	65
1. Teknik Pengumpulan Data	65
2. Jenis Data	65
D. Klasifikasi Variabel Penelitian	66
E. Definisi Operasional	66
1. Kompensasi	66
2. Motivasi	67
3. Kinerja Pegawai	68
F. Pengukuran Variabel	69
G. Uji Instrumen	70
1. Uji Validitas dan Reliabilitas	70
H. Alat Analisis	71
1. Analisis Deskriptif	71
2. Analisis Kuantitatif	72
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	77
A. Tingkat Pengambilan Kuesioner	77
B. Deskripsi Karakteristik Responden	77
1. Deskripsi Responden berdasar Jenis Kelamin	78
2. Deskripsi Responden berdasar Usia	78
3. Deskripsi Responden berdasar Pendidikan Terakhir	79
4. Deskripsi Responden berdasar Pangkat	80

C. Deskripsi Tanggapan Responden terhadap Variabel Penelitian	81
1. Variabel Kompensasi	81
2. Variabel Motivasi	84
3. Variabel Kinerja	85
D. Pengujian Hipotesis	86
1. Uji Instrumen (<i>Outer Model</i>)	87
2. Evaluasi <i>Inner Model</i>	92
3. Pengujian Hipotesis (<i>Inner Weight</i>)	94
E. Pembahasan Hasil Penelitian	102
1. Pengaruh Kompensasi Langsung terhadap Kinerja Pegawai	102
2. Pengaruh Kompensasi Tidak Langsung terhadap Kinerja	104
3. Pengaruh Kompensasi Langsung terhadap Motivasi Kerja	105
4. Pengaruh Kompensasi Tidak Langsung terhadap Motivasi Kerja	107
5. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja	108
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	110
A. Kesimpulan	110
B. Saran	111
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	