

DAFTAR ISI

	halaman
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	9
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. Latar Belakang	10
1. Kompensasi	10
a. Pengertian Kompensasi	10

b. Bentuk-bentuk Kompensasi	12
c. Tujuan Pemberian Kompensasi	18
d. Sistem dan Kebijakan Pemberian Kompensasi	20
e. Syarat-syarat Pemberian Kompensasi	22
2. Motivasi Kerja	24
a. Pengertian Motivasi	24
b. Faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi Kerja	27
3. Kepuasan Kerja	29
a. Pengertian Kepuasan Kerja	29
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	31
c. Konsekuensi Kepuasan Kerja	36
B. Penelitian Terdahulu/Sebelumnya	38
C. Kerangka Pemikiran	39
D. Hipotesis Penelitian.....	40

BAB III. METODE DAN TEKNIK PENELITIAN

A. Metode Penelitian	42
B. Metode Pengumpulan Data	43
C. Teknik Penarikan Sampel	44
a. Populasi	44
b. Sampel	45
D. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	47
a. Kompensasi	48

b. Motivasi Kerja	49
c. Kepuasan Kerja	50
E. Model Analisis	52
1. Uji Instrumen	52
a. Uji Validitas	52
b. Uji Reliabilitas	55
2. Uji Hipotesis	57

BAB IV. ANALISIS DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	60
1. Analisis Deskriptif Responden	60
a. Jenis Kelamin	60
b. Usia	61
c. Pendidikan Terakhir	61
d. Masa Kerja	62
2. Analisis Deskriptif Variabel	63
a. Variabel Kompensasi (X)	63
b. Variabel Motivasi (Z)	64
c. Variabel Kepuasan Kerja (Y)	65
3. Analisis Kuantitatif	66
a. Hipotesis 1	68
b. Hipotesis 2	69

B. Pembahasan	71
1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja	71
2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dimediasi Motivasi	72
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	74
B. Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN	77