

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

PT. JOGJA TUGU TRANS

RIGA KURNIANINGRUM SISWADI

NPM : 141120028

Mahasiswi Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan pada perusahaan PT. Jogja Tugu Trans yang berlokasi di jl. Wonosari km 4,5 Baguntapan Bantul. Pengambilan data dimulai bulan april hingga bulan mei 2016. Data yang digunakan dalam penelitian ini mencakup data primer dan data skunder. Penelitian ini menggunakan metode survey, dengan metode pengumpulan data dengan kuisioner. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini yaitu stratified sampling. Metode analisis dari penelitian ini menggunakan *analysis jalur (Path Analysis)*.

Penelitian ini dilakukan pada PT. Jogja Tugu Trans. Penelitian ini menggunakan Kompensasi sebagai variable independen, Motivasi sebagai variabel intervening, dan kepuasan kerja sebagai variable dependen. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variable intervening. Sampel yang digunakan adalah karyawan PT. Jogja Tugu Trans dimana jumlah sampel yang ditetapkan pada penelitian ini sebanyak 73 responden.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka dapat ditarik kesimpulan, kompensasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT. Jogja Tugu Trans karena pengaruh langsung sebesar 0,708 sedang motivasi tidak memediasi pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT. Jogja Tugu Trans karena pengaruh tidak langsung sebesar 0,073.

Kata kunci : Kompensasi, motivasi dan kepuasan kerja.

Program studi : S1 Ekonomi Manajemen UPN “Veteran” Yogyakarta.