

Pemilihan karyawan berprestasi sangatlah di perlukan bagi perusahaan untuk menilai kinerja dari para karyawan perusahaan. Pemilihan karyawan berprestasi dan pemberian bonus juga sebagai apresiasi perusahaan terhadap pengabdian karyawannya kepada perusahaan, sehingga akan menciptakan lingkungan kerja yang lebih baik serta meningkatkan semangat karyawan untuk bekerja lebih giat lagi. Untuk menunjang keberhasilan dalam pemilihan karyawan berprestasi serta pemberian bonus haruslah disusun sebuah sistem yang dapat mengukur parameter pemilihan karyawan secara tepat dan adil. Hal itu haruslah dipikirkan secara teliti oleh pimpinan perusahaan.

Dalam sistem pendukung keputusan terdapat beberapa metode pengambilan keputusan di antaranya AHP, Promethee, Topsis, dan Profile Matching (Hasan, 2002). Metode yang akan digunakan dalam pembuatan sistem ini adalah PROMETHEE (Preference Ranking Organization Method for Enrichment Evaluation ). PROMETHEE adalah salah satu metode penentuan urutan atau prioritas dalam analisis multikriteria atau MCDM (Multi Criterion Decision Making). Kelebihan metode PROMETHEE adalah bisa menentukan urutan atau prioritas dalam analisis multikriteria atau MCDM (Multi Criterion Decision Making) (Hasan, 2002). Sistem Pendukung Keputusan ini akan dibangun berbasis web, dengan bahasa pemrograman PHP dan menggunakan database MySQL. Tools yang digunakan yaitu Adobe Dreamweaver untuk membangun aplikasi PHP, PhpMyadmin untuk membangun basisdata dan Xamp server untuk server lokal dan untuk menguji aplikasi.

Aplikasi ini dapat membantu pihak pembuat keputusan di PT Indotama dalam menentukan karyawan berprestasi dan pemberian bonus secara lebih cepat dan tepat berdasarkan kriteria kinerja, absensi, sikap, disiplin kerja, kerja sama, tanggung jawab, loyalitas terhadap pimpinan, dan loyalitas terhadap perusahaan. Aplikasi ini memberikan alternatif-alternatif pilihan yang diharapkan dapat memberikan daftar referensi kepada pihak pembuat keputusan sebelum benar-benar mengambil suatu keputusan akhir.