

“PENGARUH MOTIVASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. KARIM PUTRA MANDIRI NGANJUK”

Rinjani Kartika Eka P.N

NPM : 141100246

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta

(nararyarinjani@gmail.com)

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara bersama-sama dan parsial antara motivasi dan budaya organisasi terhadap kinerja. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah variabel bebas yang terdiri dari motivasi dan budaya organisasi dan variabel terikat kinerja karyawan. Data yang dikumpulkan menggunakan teknik kuesioner, sampel yang digunakan sebanyak 52 responden. Teknik pengambilan sample dengan menggunakan *proportionate stratified sampling*. Alat analisis dalam penelitian ini adalah analisis Regresi Linear Berganda dengan menggunakan program SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi dan budaya organisasi secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan dan motivasi dan budaya organisasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Karim Putra Mandiri Nganjuk.

Kata kunci : motivasi, budaya organisasi dan kinerja karyawan.