

PENGARUH BUDAYA ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA
MELALUI STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
KARYAWAN UBUD PADI VILLA DI BALI

I Wayan Cahayana Putra
NPM : 141110292
Mahasiswa Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta
(wayancahayanaputra@yahoo.com)

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan pada perusahaan bidang jasa perhotelan di Bali yang berlokasi di Br. Lungsiakan, Kecamatan Ubud, Kabupaten Gianyar, Bali. Yang dimana penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara budaya organisasional terhadap kinerja melalui stres kerja pada karyawannya. Variabel yang digunakan yaitu budaya organisasional, stres kerja dan kinerja. Pengambilan data menggunakan teknik kuesioner dengan menyebarkan kuesioner sebanyak 82 sesuai dengan jumlah karyawan yang ada di perusahaan Ubud Padi Villa. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sensus, dengan alat analisis menggunakan teknik analisis jalur (*path analysis*) yang diolah melalui program SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pada kinerja karyawan Ubud Padi Villa di Bali. Hasil yang kedua menyatakan bahwa, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja melalui stres kerja pada karyawan Ubud Padi Villa di Bali.

Kata kunci : Budaya Organisasional, Stres Kerja dan Kinerja