

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA TULIS SKRIPSI.....	iii
MOTTO .....	iv
PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
ABSTRAKSI .....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian .....	6
1. Bagi Perusahaan .....	6
2. Bagi Penelitian .....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>7</b>
A. Landasan Teori.....	7
1. Pengertian Motivasi .....	7
a. Motivasi .....	7
b. Jenis-Jenis Motivasi .....	8
c. Teori Kebutuhan McClelland .....	8
d. Bentuk-Bentuk Motivasi Kerja .....	12
2. Pengertian kepuasan kerja.....	14
a. Kepuasan Kerja.....	14
b. Teori Kepuasan Kerja .....	14
c. Bentuk-Bentuk Kepuasan Kerja .....	17

3.	Pengertian Disiplin Kerja.....	19
a.	Disiplin kerja.....	19
b.	Jenis-Jenis Disiplin Kerja .....	19
c.	Dimensi Disiplin Kerja .....	20
4.	Pengertian Kinerja Karyawan .....	22
a.	Kinerja Karyawan .....	22
b.	Penilaian Kinerja Karyawan .....	23
c.	Nilai-nalai Kinerja Karyawan .....	24
B.	Hubungan Antar Variabel Penelitian .....	26
1.	Pengaruh Langsung Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	26
2.	Pengaruh Tidak Langsung Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	27
3.	Pengaruh Langsung Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ...	28
4.	Pengaruh Tidak Langsung Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	30
C.	Hasil Penelitian Terdahulu.....	32
D.	Kerangka Pemikiran.....	35
E.	Hipotesis Penelitian .....	35
	<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>37</b>
A.	Metode Penelitian .....	37
B.	Populasi .....	37
C.	Sampel dan Teknik Sampling .....	38
D.	Sumber Data dan Metode Pengumpulan Data .....	41
1.	Sumber Data.....	41
a.	Data Primer .....	41
b.	Data Sekunder.....	41
2.	Metode Pengumpulan Data.....	41
a.	Wawancara.....	41
b.	Kuisoner .....	42
E.	Operasional Variabel .....	42
1.	Identifikasi Variabel.....	42
a.	Variabel Bebas .....	42
b.	Variabel Antara.....	42

c. Variabel Terikat .....	43
F. Skala Pengukuran Variabel.....	43
1. Pengukuran Variabel.....	43
2. Definisi Operasional Variabel.....	45
a. Motivasi Kerja ( $X_1$ ).....	45
b. Kepuasan Kerja ( $X_2$ ).....	46
c. Disiplin Kerja ( $Z_1$ ) .....	46
d. Kinerja Karyawan ( $Y_1$ ) .....	49
G. Uji Instrumen .....	50
1. Uji Validitas .....	50
2. Uji Reabilitas .....	51
H. Metode Analisis Data.....	52
1. Analisis Deskriptis .....	52
2. Analisis Model Spesifikasi Dengan PLS .....	52
a. Inner Modul .....	53
b. Outer Model.....	54
c. Weight Relation .....	55
<b>BAB IV DATA DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>56</b>
A. Analisis Deskriptif .....	56
1. Karakteristik Reponden.....	56
2. Analisis Deskriptif Variabel.....	59
B. Analisis Kuantitatif .....	63
1. Model Fit.....	63
2. Keterkaitan Antar Variabel Didalam Model .....	63
3. Uji Hipotesis .....	64
4. Penguji Direct dan Indirect Effect.....	64
C. Pembahasan.....	66
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>72</b>
A. Kesimpulan .....	72
B. Saran .....	72
DAFTAR PUSTAKA .....	73
LAMPIRAN.....	76



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Produksi 5 Tahun Terakhir.....	5
Tabel 2.1 Penelitian Aries Susanty, Sigit Wahyu Baskoro (2012) .....	32
Tabel 2.2 Penelitian Melyna Putri Wijayasari, Wahyu Hidayat dan Saryadi (2012).....	33
Tabel 2.3 Penelitian Sukirman (2011) .....	34
Tabel 3.1 Populasi Karyawan PT. Intan Sejati Klaten.....	37
Tabel 3.2 Penarikan Jumlah Sampel.....	40
Tabel 3.3 Hasil Output Validitas .....	50
Tabel 3.4 Hasil Output Reabilitas .....	51
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	57
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	57
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	58
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	58
Tabel 4.5 Persepsi Responden Terhadap Variabel Motivasi Kerja .....	59
Tabel 4.6 Persepsi Responden Terhadap Variabel Kepuasan Kerja.....	60
Tabel 4.7 Persepsi Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja.....	61
Tabel 4.8 Persepsi Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan .....	62
Tabel 4.9 pengaruh langsung dan tidak langsung dan perhitungan VAF .....	65

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Bagan Pengaruh langsung motivasi terhadap kinerja karyawan .....	26
Gambar 2.1 Bagan pengaruh tidak langsung motivasi kerja terhadap kinerja karyawan .....	28
Gambar 2.3 Bagan Pengaruh langsung kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan.....	29
Gambar 2.4 Bagan Pengaruh tidak langsung kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan.....	31
Gambar 2.5 Kerangka Pemikiran .....	35