

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
DISIPLIN KERJA SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA KARYAWAN
PADA PT. INTAN SEJATI KLATEN

TOMMY PRATAMA

NPM : 141110204

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta

(tommypratamaa@yahoo.com)

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap disiplin kerja serta dampaknya pada kinerja karyawan pada PT. Intan Sejati Klaten. Teknik sampling yang digunakan dalam metode survey. Jumlah sampel yang digunakan yaitu sebanyak 107 responden. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan teknik analisis PLS (Partial Least Square) melalui software WarpPLS 5.0. pertanyaan yang digunakan telah dilakukan uji validitas dan realibilitas, dan instrumen tersebut valid dan reliabel atau layak digunakan sebagai alat penelitian. Selain itu, untuk menguji variabel intervening yang ada di dalam hipotesis. Hasil membuktikan bahwa variabel motivasi kerja dan kepuasan kerja berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini juga membuktikan bahwa variabel motivasi kerja dan kepuasan kerja berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.