

## ABSTRAKSI

AGAM ZAPRILAWAN, Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Budi Manunggal di Yogyakarta. (Dibimbing oleh Dr. WINARNO, MM dan Dra. KRISNANDINI WAHYU P., M.Si)

Krisis yang melanda Indonesia menyebabkan gejolak pada aspek kehidupan masyarakat terutama pada bidang ekonomi. Pemerintah membuat kebijakan yang pada akhirnya berpengaruh terhadap perusahaan yang bergerak dalam bidang bisnis untuk mengevaluasi kembali kinerja perusahaan dari lingkup internal maupun eksternal.

Tujuan dari penelitian ini adalah : (1) Mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi, motivasi dan komitmen organisasional secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan pada PT. Budi Manunggal di Yogyakarta; (2) Mengetahui dan menganalisis kompensasi, motivasi dan komitmen organisasional secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Budi Manunggal di Yogyakarta; (3) Mengetahui dan menganalisis antara kompensasi, motivasi dan komitmen organisasional yang dominan mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Budi Manunggal di Yogyakarta.

Penelitian dilakukan pada perusahaan manufaktur yang memproduksi sarung tangan golf dari kulit, PT. Budi Manunggal yang berlokasi di Jalan Peleman No. 17 Rejowinangun, Yogyakarta. Pengambilan data dilakukan mulai bulan September hingga November 2013. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini mencakup data primer dan data sekunder. Metode pengolahan dan analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis kuantitatif.

Hasil analisis Regresi Linear Berganda menunjukkan bahwa adanya pengaruh secara bersama-sama variabel kompensasi, motivasi, dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan pada PT. Budi Manunggal di Yogyakarta dengan nilai F hitung sebesar 14,022. Hasil analisis Regresi Linear Berganda juga menunjukkan bahwa adanya pengaruh secara parsial variabel kompensasi, motivasi, dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan pada PT. Budi Manunggal di Yogyakarta dengan nilai t hitung untuk variabel kompensasi sebesar 0,345, variabel motivasi sebesar 3,013, dan variabel komitmen organisasional sebesar 5,482. Hasil analisis Regresi Linear Berganda juga menunjukkan bahwa variabel komitmen organisasional adalah variabel yang dominan mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Budi Manunggal di Yogyakarta dengan nilai koefisien beta sebesar 0,449.

**Kata kunci** : *pengaruh kompensasi, motivasi belajar, komitmen organisasional, kinerja karyawan.*