

**“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING PADA CV. CREAMPIE MUFFLER YOGYAKARTA**

**DIGO TRI YANDO**

**NIM :141120052**

**Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen**

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta**

[Triyando\\_digo@yahoo.com](mailto:Triyando_digo@yahoo.com)

**ABSTRAKSI**

Penelitian dilakukan pada CV. Creampie Muffler Yogyakarta. Pengambilan data dilakukan pada bulan Maret 2016. Data yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 60 orang dari jumlah keseluruhan populasi yang ada pada CV. Creampie Muffler Yogyakarta. Metode yang digunakan dalam penarikan sampel ini adalah sampling jenuh atau sensus. Metode pengolahan dan analisis data menggunakan analisis deskriptif, analisis regresi sederhana, dan analisis *path*. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa 1) budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai thitung 0,000. 2) kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai thitung 0,000. 3) pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan sebesar 0,000. Dan pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan 0,009. Dikarenakan kedua jalur pengaruh tersebut signifikan karena nilai signifikan thitung lebih kecil dari nilai signifikan 0,05. Maka dinyatakan ada pengaruh tidak langsung budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi. 4) pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 0,000. Dan pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan sebesar 0,000. Dikarenakan kedua jalur pengaruh tersebut signifikan karena nilai signifikan thitung lebih kecil dari nilai signifikan 0,05. Maka dinyatakan ada pengaruh tidak langsung kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi.

**Kata kunci : Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kinerja Karyawan**