

***INFLUENCE OF MOTIVATION, JOB SATISFACTION and WORK
ATTITUDE ON THE PERFORMANCE OF TEACHER (Studies in SMA
Negeri 3 Sukoharjo)***

ADELIA OCTAVIANA RANI

NPM : 141120139

Students of Economic Studies Program Management

Faculty of Economics and Bussiness UPN “Veteran” Yogyakarta

The study was conducted at SMA Negeri 3 Sukoharjo, located on Jl. Sudirman 197 Sukoharjo. Data collection was conducted in May 2016. The data used in this study include data on primary and secondary data. Data were analyzed using multiple regression analysis, coefficient determination and test hypotheses.

The results of the study found that : (1) Motivation positive and significant impact on teacher performance. (2) Job satisfaction and no significant positive effect on teacher performance. (3) Work attitude positive and significant impact on teacher performance. (4) Motivation, job satisfaction and working attitude together significant effect on the performance of teachers in SMA Negeri 3 Sukoharjo. These results can be seen from the F count equal to 14.814 with a significance level of 0.000 less than 0.05. Variables influence motivation, job satisfaction and work attitudes toward teacher performance by 35.1% while the remaining 64.9% is influenced by other variables outside of this study.

Keywords : Motivation, Job Satisfaction, Work Attitude and Teacher Performance.

**PENGARUH MOTIVASI, KEPUASAN KERJA dan SIKAP KERJA
TERHADAP KINERJA GURU (Studi Pada SMA Negeri 3 Sukoharjo)**

ADELIA OCTAVIANA RANI

NPM : 141120139

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

Penelitian ini dilakukan pada SMA Negeri 3 Sukoharjo yang berlokasi di Jl. Jenderal Sudirman 197 Sukoharjo. Pengambilan data dilakukan pada bulan Mei 2016. Data yang digunakan dalam penelitian ini mencakup data primer dan data sekunder. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi berganda, uji koefisien determinasi dan uji hipotesis.

Hasil penelitian ini menemukan bahwa : (1) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru. (2) Kepuasan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja guru. (3) Sikap kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru. (4) Motivasi, kepuasan kerja dan sikap kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru di SMA Negeri 3 Sukoharjo. Hasil ini dapat dilihat dari F hitung sebesar 14,814 dengan tingkat signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05. Pengaruh variabel motivasi, kepuasan kerja dan sikap kerja terhadap kinerja guru sebesar 42,1% sedangkan sisanya sebesar 57,9% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata kunci : Motivasi, Kepuasan Kerja, Sikap Kerja dan Kinerja Guru.