

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT COCA COLA AMATIL
INDONESIA DI YOGYAKARTA**

Erick Permana Silitonga

NPM : 141100271

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta

Ericksilitonga91@gmail.com

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan pada PT Coca Cola Amatil Indonesia di Yogyakarta yang berlokasi jl. Ringroad Barat ds Kradenan Gamping Sleman Yogyakarta, pengambilan data dilakukan pada bulan mei hingga bulan juni 2016. Data yang digunakan dalam penelitian ini mencakup data primer dan data sekunder. Metode penelitian menggunakan regresi linear berganda, metode pengumpulan data menggunakan metode sensus.

Hasil analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa adanya pengaruh positif dan signifikan dari Kompensasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja secara serentak terhadap kinerja karyawan. Koefisien regresi variabel Kompensasi diperoleh sebesar -0,015 (negatif) yang berarti bahwa bila Kompensasi menurun maka kinerja karyawan menurun, begitu pula sebaliknya. Koefisien regresi variabel Motivasi diperoleh sebesar 0,137 (positif) yang berarti bahwa bila variabel Motivasi meningkat maka kinerja karyawan akan naik, dan begitu pula sebaliknya. Koefisien regresi variabel Disiplin Kerja sebesar 0,256 (positif) yang berarti bila variabel Disiplin Kerja meningkat maka kinerja karyawan akan naik, begitu pula sebaliknya.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan