

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh dari Motivasi, Kinerja Individual dan Sistem Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Braling Wisnu Satriya Purbalingga. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah variabel bebas yang terdiri dari motivasi, kinerja individual, dan sistem kompensasi. Variabel terikat yaitu kepuasan kerja. Data yang dikumpulkan menggunakan teknik kuesioner, sampel yang dianalisis sebanyak 97 responden. Pemilihan sampel menggunakan metode non probability sampling dengan teknik purposive sampling. Alat analisis dalam penelitian ini adalah analisis Regresi Linear Berganda dengan menggunakan program SPSS for windows versi 16.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Braling Wisnu Satriya Purbalingga. Kinerja individual mempunyai pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Braling Wisnu Satriya Purbalingga, dan sistem kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Braling Wisnu Satriya Purbalingga.

Kata kunci : motivasi, kinerja individual, sistem kompensasi, dan kepuasan kerja