

ABSTRAKSI

Sumber daya manusia mempunyai peranan penting dalam kegiatan aktivitas perusahaan, tanpa adanya sumber daya manusia yang baik kinerja perusahaan tidak mungkin dapat berjalan sesuai dengan rencana. Dengan manajemen sumber daya manusia, maka perusahaan dapat mengelola karyawan sehingga roda kegiatan usahanya dapat berjalan baik sehingga kinerjanya dapat ditingkatkan. Ada beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, diantaranya adalah kompensasi, pendidikan dan pelatihan. Berdasarkan fenomena tersebut maka penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan PT. Madubaru Yogyakarta baik secara serentak maupun parsial. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Madubaru Yogyakarta yang berjumlah 371 orang. Sedangkan teknik pengambilan sampel menggunakan metode Proportional Stratified Sampling, yaitu metode pengambilan sampel berdasarkan strata tingkat pendidikan terakhir secara proporsional dengan jumlah sampel sebanyak 190 karyawan. Model analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Deskriptif, dan Analisis Kuantitatif dengan model Regresi Linier.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara bersama-sama variabel Kompensasi (X1), Pendidikan (X2), Pelatihan (X3), mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja karyawan pada PT. Madubaru Yogyakarta. Sedangkan besarnya pengaruh ketiga variabel bebas tersebut terhadap Kinerja karyawan ditunjukkan oleh nilai Adjusted R² yaitu 0,364 atau sebesar 36,4% dan sisanya 63,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini. Hasil pengujian secara parsial menemukan bahwa variabel Kompensasi (X1), Pendidikan (X2) dan Pelatihan (X3) mempunyai pengaruh yang positif signifikan terhadap Kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Pendidikan, Pelatihan, Kinerja