

ABSTRAKSI

Yulian Redo Pradana. Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Orientasi Belajar Terhadap Kinerja SDM Dengan Pola Kerja Cerdas Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT. Madubaru Bantul Yogyakarta). (Dibimbing oleh Dra. Tri Mardiana, M.Si dan R. Heru Kristanto HC., SE., M.Si)

Komitmen organisasi bagi sebuah perusahaan sangat penting baik bagi karyawan maupun organisasi, komitmen karyawan yang tinggi terhadap organisasi memungkinkan seseorang karyawan memperlihatkan keinginan kuat untuk tetap menjadi anggota organisasi, kemudian karyawan tersebut bersedia untuk berusaha sebaik mungkin demi kepentingan organisasi tersebut serta tingkat kepercayaan yang tinggi akan tujuan dan nilai - nilai organisasi yang melekat pada dirinya. Orientasi belajar juga dipercaya mampu meningkatkan kinerja seseorang. Selanjutnya dari pengaruh kedua variabel tersebut yaitu komitmen organisasi dan orientasi belajar, pola kerja cerdas dipercaya mampu meningkatkan pengaruh dari kedua variabel tersebut terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh komitmen organisasi dan orientasi belajar terhadap kinerja sdm dengan pola kerja cerdas sebagai variabel intervening (studi pada PT. Madubaru Bantul Yogyakarta).

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT. Madubaru Bantul Yogyakarta, yang jumlah karyawan secara keseluruhannya 372 orang. Sedangkan sampel pada penelitian ini sebagian dari karyawan di PT. Madubaru Bantul Yogyakarta yaitu sebanyak 193 karyawan. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang bersumber dari penyebaran kuesioner kepada responden penelitian. Penelitian ini meliputi variabel independen dan dependen, adapun variabel independennya adalah komitmen organisasi dan orientasi belajar, variabel mediasinya adalah pola kerja cerdas, dan untuk variabel dependennya adalah kinerja karyawan. Untuk pengujian hipotesis menggunakan analisis jalur dengan teknik regresi linier.

Hasil analisis data menyimpulkan bahwa : 1) Komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap pola kerja cerdas kerja karyawan; 2) Orientasi belajar berpengaruh signifikan terhadap pola kerja cerdas kerja karyawan ; 3) Komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja SDM karyawan; 4) Orientasi belajar berpengaruh signifikan terhadap kinerja SDM karyawan; 5) Pola kerja cerdas kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Madubaru Bantul Yogyakarta; 6) Pola kerja cerdas memediasi hubungan antara komitmen organisasi dan orientasi belajar terhadap kinerja SDM di PT. Madubaru Bantul Yogyakarta.

Kata kunci : Komitmen Organisasi, Orientasi Belajar, Kinerja, Pola Kerja Cerdas.

www.oxpdf.com