

**“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN PENILAIAN KINERJA
TERHADAP STRES KERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA BANK INDONESIA
YOGYAKARTA”**

ARGIE ARVI SAPUTRO
NIM : 141120063

**Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta**
argiesaputro@yahoo.co.id

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan penilaian kinerja terhadap stres kerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada Bank Indonesia Yogyakarta. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis 1) pengaruh gaya kepemimpinan terhadap stres kerja karyawan pada Bank Indonesia Yogyakarta 2) pengaruh gaya kepemimpinan terhadap stres kerja karyawan yang dimediasi oleh kepuasan kerja pada Bank Indonesia Yogyakarta 3) pengaruh penilaian kinerja terhadap stres kerja karyawan pada Bank Indonesia Yogyakarta 4) pengaruh penilaian kinerja terhadap stres kerja karyawan yang dimediasi oleh kepuasan kerja pada Bank Indonesia Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan data primer melalui penelitian pada 56 responden. *Path Analysis* (Jalur Path) digunakan untuk menganalisis data, menggunakan SPSS versi 2.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ada 1) pengaruh negatif dan signifikan gaya kepemimpinan terhadap stres kerja 2) pengaruh negatif dan signifikan gaya kepemimpinan terhadap stres kerja yang dimediasi kepuasan kerja 3) pengaruh negatif dan signifikan penilaian kinerja terhadap stres kerja 4) kepuasan kerja tidak memediasi penilaian kinerja terhadap stres kerja.

Kata kunci : gaya kepemimpinan, penilaian kinerja, kepuasan kerja dan stres kerja.