

**“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PT. TELKOM WITEL YOGYAKARTA
DIY”**

TOMI HARTONO PUTRA
NIM : 141120050

**Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta**
tomihartonoputra@gmail.com

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening pada PT. Telkom Witel Yogyakarta DIY. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis 1) pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Telkom Witel Yogyakarta DIY 2) pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan PT. Telkom Witel Yogyakarta DIY 3) pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi pada PT. Telkom Witel Yogyakarta DIY 4) pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi pada PT. Telkom Witel Yogyakarta DIY. Penelitian ini menggunakan data primer melalui penelitian pada 115 responden. *Structural Equation* digunakan untuk menganalisis data, menggunakan PLS (*Partial Least Square*) versi 2.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ada 1) pengaruh positif dan signifikan lingkungan terhadap kinerja karyawan 2) pengaruh positif dan signifikan kompetensi terhadap kinerja karyawan 3) pengaruh positif dan signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi 4) pengaruh positif dan signifikan kompetensi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Kompetensi, Motivasi, dan Kinerja