

ABSTRAKSI

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah knowledge management, kompetensi dan motivasi secara bersama-sama dan parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Armada Trans's Oil Bengkulu. Teknik pengambilan sampel metode sistematis proportionate stratified random sampling. Teknik analisis data analisis regresi linier berganda.

Penelitian ini menghasilkan kesimpulan bahwa knowledge management, kompetensi dan motivasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Armada Trans's Oil Bengkulu. Hasil ini dapat dilihat dari F hitung sebesar 16,574 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000 yang lebih kecil dari $\alpha(0,000 < 0,05)$. Besar pengaruh variabel knowledge management, kompetensi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Armada Trans's Oil Bengkulu sebesar 27,9% sedangkan sisanya sebesar 72,1% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini. Motivasi, dan kompetensi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Armada Trans's Oil Bengkulu, sedangkan knowledge management tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Armada Trans's Oil Bengkulu. Hasil ini dapat dilihat dari t hitung variabel kompetensi sebesar 3,096 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,002 yang lebih kecil dari $\alpha(0,000 < 0,050)$ dan t hitung variabel motivasi sebesar 4,230 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000 yang lebih kecil dari $\alpha(0,000 < 0,050)$, sedangkan t hitung variabel knowledge management sebesar 0,220 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,826 yang lebih besar dari $\alpha(0,826 > 0,050)$

Keyword : knowledge management, kompetensi, motivasi, kinerja karyawan