

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN MELALUI *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR*
(*OCB*) PADA PT PERKEBUNAN TAMBI KABUPATEN WONOSOBO**

ANNISA BUDI LATIFA

NIM : 141120020

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta

annisabudilatifa@rocketmail.com

ABSTRAKSI

Penelitian dilakukan pada PT Perkebunan Tambi yang terletak pada Kecamatan Kejajar, Kabupaten Wonosobo. Pengambilan data dilakukan pada bulan Maret 2016. Data yang digunakan dalam penelitian ini mencakup data primer dan data sekunder. Metode pengolahan dan analisis data menggunakan analisis deskriptif, analisis regresi sederhana, dan analisis *path*.

Hasil analisis regresi sederhana diperoleh nilai *t* hitung sebesar 5,076 yang berarti signifikan. Dengan demikian dapat diartikan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Perkebunan Tambi. Hasil analisis *path* (jalur) tahap 1 antara budaya organisasi terhadap kinerja karyawan menunjukkan hasil koefisien *path* sebesar 0,367 dengan signifikansi 0,000 ($\leq 0,005$) yang berarti tahap 1 signifikan. Lalu, pada analisis *path* tahap 2 antara budaya organisasi terhadap OCB menunjukkan hasil koefisien *path* sebesar 0,743 dengan signifikansi 0,000 ($\leq 0,005$) yang berarti tahap 2 signifikan. Hasil analisis *path* tahap 3 antara OCB terhadap kinerja karyawan menunjukkan hasil koefisien *path* sebesar 0,383 dengan signifikansi 0,000 ($\leq 0,005$) yang berarti tahap 3 signifikan. Dan hasil analisis *path* tahap 4 antara budaya organisasi, kinerja karyawan, dimediasi OCB menunjukkan hasil koefisien *path* budaya organisasi terhadap kinerja karyawan sebesar 0,185 dengan signifikansi 0,084 ($> 0,05$) dan koefisien *path* OCB terhadap kinerja karyawan sebesar 0,245 dengan signifikansi 0,023 ($< 0,05$) yang berarti *path* budaya organisasi terhadap kinerja karyawan tidak signifikan sedangkan *path* OCB terhadap kinerja karyawan signifikan. Kondisi tersebut memiliki arti bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dimediasi dengan OCB yang berarti penelitian bersifat *partially mediated variable* (mediasi parsial).