

ABSTRAKSI

ABIMANYU ARMANDO. Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Central Capital Futures Di Yogyakarta. (Dibimbing oleh Drs. KARYONO, MM dan Dra. ISTIANA RAHATMAWATI, M.Si)

Sumberdaya Manusia (SDM) merupakan salah satu faktor yang sangat penting dalam suatu perusahaan di samping faktor yang lain seperti modal. Oleh karena itu, SDM harus dikelola dengan baik untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi organisasi, sebagai salah satu fungsi dalam perusahaan yang dikenal dengan Manajemen Sumberdaya. Salah satu fungsi dari manajemen SDM adalah meningkat kinerja karyawannya. Ada beberapa faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan diantaranya adalah motivasi dan disiplin kerja karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh variabel motivasi dan disiplin kerja secara serentak dan parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Central Capital Futures Yogyakarta serta mengetahui variabel yang dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan teknik populasi yaitu mengambil sampel dari seluruh anggota populasi yang ada. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Central Capital Futures Yogyakarta yang berjumlah 67 karyawan sehingga jumlah sampel yang diteliti sebanyak 67 orang. Data yang digunakan dalam penelitian ini mencakup data primer dan data sekunder. Metode analisis data meliputi Analisis Deskriptif dan Analisis Kuantitatif dengan teknik Analisis Regresi Linier Berganda.

Hasil penelitian menemukan bahwa (1) Motivasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan secara serentak terhadap kinerja karyawan PT. Central Capital Futures Yogyakarta. Sedangkan besarnya pengaruh kedua variabel bebas tersebut terhadap Kinerja karyawan ditunjukkan oleh nilai *Adjusted R²* yaitu 0,657 atau sebesar 65,7% sedangkan sisanya 34,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini, 2) Motivasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Central Capital Futures Yogyakarta. Ini ditunjukkan dengan sig t_{hitung} dari kedua variabel masing-masing lebih kecil dari 5% dan 3) Disiplin kerja merupakan variabel yang dominan berpengaruh terhadap Kinerja karyawan di PT. Central Capital Futures Yogyakarta. Hal ini dibuktikan dengan koefisien beta paling besar pada disiplin kerja yaitu sebesar 0,582 dibandingkan dengan motivasi hanya sebesar 0,302.

Kata Kunci : motivasi, disiplin kerja dan kinerja karyawan.