

## ABSTRAK

Pengaruh Kompensasi, Lingkungan kerja dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT Holcim Indonesia Tbk Pabrik Cilacap. (Dibimbing Oleh Ibu Anis Siti Hartati, DRA.M.Si dan Ibu Yuni Siswanti, SE. MSi).

PT Holcim Indonesia Tbk Pabrik Cilacap merupakan sebuah perusahaan semen di Indonesia yang berorientasi pada kepentingan pelanggan merupakan suatu hal yang menjadi komitmen Holcim, agar dapat berperan dalam memberikan nilai tambah bagi kemajuan dan kesejahteraan bangsa Indonesia. Terdapat kurang disiplinnya para karyawan dengan terlambat datang ke kantor (sumber : PT Holcim Indonesia, 2014). Oleh sebab itu, perlu adanya upaya dalam meningkatkan prestasi kerja karyawannya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis: 1) Apakah variabel Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi mempunyai pengaruh secara serentak terhadap Prestasi Kerja karyawan pada PT Holcim Indonesia Tbk Pabrik Cilacap. 2) Apakah variabel Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Prestasi Kerja karyawan pada PT Holcim Indonesia Tbk Pabrik Cilacap. 3) Variabel manakah diantara variabel Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi yang mempunyai pengaruh dominan terhadap Prestasi Kerja karyawan pada PT Holcim Indonesia Tbk Pabrik Cilacap.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap PT Holcim Indonesia Tbk Pabrik Cilacap sebanyak 557 orang. Dari populasi ini akan ditarik sampel yang akan digunakan dalam penelitian ini sebagai responden. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan Stratified Sampling. Dengan menggunakan rumus yang dikembangkan (Umar, 2013), untuk tingkat kesalahan 10%. Jumlah sampel penelitian ini sebanyak 85 orang. Metode analisis yang digunakan oleh penulis adalah Analisis Regresi Linear Berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi mempunyai pengaruh secara serentak terhadap Prestasi Kerja karyawan pada PT Holcim Indonesia Tbk Pabrik Cilacap. 2) Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi mempunyai pengaruh secara parsial terhadap Prestasi Kerja karyawan pada PT Holcim Indonesia Tbk Pabrik Cilacap. 3) Motivasi tidak mempunyai pengaruh dominan terhadap Prestasi Kerja, tetapi variabel Kompensasi yang mempunyai pengaruh dominan terhadap Prestasi Kerja karyawan pada PT Holcim Indonesia Tbk Pabrik Cilacap.

Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Motivasi dan Prestasi Kerja.