

## ABSTRAKSI

Penelitian dilakukan pada PT. Jasa Raharja (Persero) di Yogyakarta, pengambilan data dilakukan mulai bulan agustus hingga bulan september 2014. Data yang digunakan dalam penelitian ini mencakup data primer dan data sekunder. Tujuan penelitian ini adalah (1) mengetahui dan membahas variabel motivasi kerja, kepuasan kerja, dan disiplin kerja secara serentak berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai pada PT. Jasa Raharja (Persero) Yogyakarta. (2) mengetahui dan membahas variabel motivasi kerja, kepuasan kerja, dan disiplin kerja secara parsial berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai pada PT. Jasa Raharja (Persero) Yogyakarta.

Penelitian ini menggunakan metode sensus, populasi dan kuesioner sebagai alat pengumpul data utama. Menggunakan Regresi Linier Berganda untuk menganalisis model dengan bantuan *SPSS for windows* 16,0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengaruh Motivasi, Kepuasan kerja dan Disiplin kerja mempunyai pengaruh secara serentak terhadap Prestasi kerja pegawai. Pengaruh Motivasi Kerja mempunyai pengaruh secara parsial terhadap Prestasi kerja pegawai. Pengaruh Kepuasan Kerja mempunyai pengaruh secara parsial terhadap Prestasi kerja pegawai. Sedangkan pengaruh Disiplin Kerja tidak mempunyai pengaruh secara parsial terhadap Prestasi kerja pegawai.

**Kata kunci : Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Prestasi Kerja**