

## ABSTRAKSI

Kinerja pegawai berperan penting dalam mencapai tujuan, visi dan misi instansi. Pemimpin mempunyai pengaruh yang penting dalam instansi agar tujuan, visi dan misi instansi tercapai dengan baik. Pemimpin sebagai agen perubahan harus mampu mendorong dan membawa instansi ke arah yang lebih baik. Motivasi kerja dapat mendorong pegawai untuk melakukan pekerjaan dengan baik. Kepuasan kerja diperoleh pegawai setelah membandingkan harapan dengan kenyataan yang diperoleh.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kausalitas gaya kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, kepuasan kerja dan kinerja pegawai Istana Kepresidenan Yogyakarta. Penelitian dilakukan dengan metode sensus yaitu membagikan kuesioner kepada seluruh pegawai yang berjumlah 73 orang. Sedangkan teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis kuantitatif dengan menggunakan *Partial Least Squares (PLS)*.

Hasil penelitian ini adalah: (1) gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap motivasi kerja, (2) gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap kinerja pegawai, (3) gaya kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja, (4) motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai, (5) motivasi kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja, dan (6) kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: gaya kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, kepuasan kerja, kinerja pegawai

## **ABSTRACT**

Employee's performance plays an important role in achieving the purposes, visions and missions of an institution. Besides, leaders also have an important influence in achieving those purpose, vissions and missions. Leaders as an agen of change must be able to encourage and bring the institution to a better direction. Working motivation can encourage the employees doing the job well. Employee job satisfaction is obtained after comparing between expectation and reality.

This study aims to determine the causality of transformational leadership style, employee's motivation, job satisfaction and employee's performance at Yogyakarta Presidential Palace. Research carried by census method which distributed questionnaire to all employees who worked at Yogyakarta Presidential Palace. Data analysis technique that used is descriptive analysis and quantitative analysis using Partial Least Squares (PLS).

The result of this study are: (1) leadership style transformational has an potensial effect on work motivation, (2) leadership style transformasional could influence employee's performance, (3) transformational leadership style has no effect on job satisfaction, (4) work motivation does not affect the performance of employees, (5) working motivation influence on job satisfaction, and (6) job satisfaction does not affect the performance employee.

Keywords: transformational leadreship style, employee's motivation, job satisfaction, employee's performance