

PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA SMAN 1 JETIS, DI BANTUL

RAHMATI EKA PUSPITA RINI

NPM : 141090121

**Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta**

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan pada SMAN 1 Jetis, di Bantul yang berlokasi di Jalan Imogiri Barat Km 11 Kertan Sumberagung Jetis, di Bantul. Pengambilan data dilakukan mulai bulan Juni hingga bulan Agustus. Data yang digunakan dalam penelitian ini mencakup data primer dan data sekunder. Dalam penelitian ini variabel independen yang digunakan adalah Motivasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja sedangkan variabel Dependennya yaitu Kinerja Pegawai. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai SMAN 1 Jetis, di Bantul. Jumlah responden yang dijadikan sampel sebanyak 70 responden dengan menggunakan metode sensus. Teknik Analisis data dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda dengan memakai alat bantu yaitu SPSS (*Statistical Package for Social Science*). Pengujian hipotesis dalam penelitian ini dengan menggunakan uji t, uji F dan koefisien beta.

Hasil penelitian ini dapat ditarik kesimpulan bahwa, motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara positif signifikan terhadap kinerja pegawai. Dengan F hitung sebesar 18,040. Variabel motivasi mempunyai t hitung sebesar 2,174. variabel disiplin kerja mempunyai t hitung sebesar 2,320. variabel lingkungan kerja mempunyai t hitung sebesar 3,936. Variabel yang paling dominan terhadap variabel kinerja di dalam penelitian ini adalah variabel Lingkungan Kerja dengan koefisien beta sebesar 0,401.

Kata kunci: Motivasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja.