

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI  
KEPUASAN KERJA  
PADA BALAI BESAR LATIHAN KETRANSMIGRASIAN (BBLK)  
YOGYAKARTA

AULIA ANGGI HAPSARI PUTRI  
NPM : 141100118  
Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen  
Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta

[anggiepramudya@yahoo.co.id](mailto:anggiepramudya@yahoo.co.id)

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk 1). Mengetahui pengaruh signifikan antara Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan 2). Mengetahui pengaruh signifikan antara Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja.

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh Motivasi Kerja (X) terhadap Kinerja Karyawan (Y) melalui Kepuasan Kerja (Z) pada Balai Besar Latihan Ketransmigrasian (BBLK) Yogyakarta. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah variabel bebas yaitu Motivasi Kerja (X), variabel intervening yaitu Kepuasan Kerja (Z) sedangkan variabel terikat yaitu Kinerja Karyawan (Y). Data yang dikumpulkan menggunakan teknik kuesioner, dengan populasi sebanyak 60 responden. Alat analisis dalam penelitian ini adalah *Path Analysis* dan Analisis Regresi Berganda dengan menggunakan program SPSS *for windows* versi 16.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Motivasi Kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di Balai Besar Latihan Ketransmigrasian (BBLK) Yogyakarta. Motivasi Kerja berpengaruh positif secara tidak langsung terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja di Balai Besar latihan Ketransmigrasian (BBLK) Yogyakarta.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja.