

ABSTRAKSI

Penelitian dilakukan pada perusahaan pengolahan kayu dengan mengolah menjadi venner pada PT. Bima Nugraha II yang berlokasi di Kecamatan Kroya, Kabupaten Cilacap, pengambilan data dilakukan mulai bulan Juli hingga bulan Agustus 2014. Data yang digunakan dalam penelitian ini mencakup data primer dan data sekunder. Tujuan penelitian ini adalah (1) Mengetahui dan menganalisis variabel motivasi kerja, kepuasan kerja, dan komitmen organisasional secara serentak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Bima Nugraha II Cilacap. (2) Mengetahui dan menganalisis variabel motivasi kerja, kepuasan kerja, dan komitmen organisasional secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Bima Nugraha II Cilacap. (3) Mengetahui dan menganalisis salah satu variabel dari variabel motivasi kerja, kepuasan kerja, dan komitmen organisasional secara dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Bima Nugraha II Cilacap.

Penelitian ini menggunakan metode survey, sampel dan kuesioner sebagai alat pengumpul data utama. Menggunakan Regresi Linier Berganda untuk menganalisis model dengan bantuan SPSS for Windows 13. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional mempunyai pengaruh secara serentak terhadap kinerja karyawan. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional mempunyai pengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan. Motivasi Kerja mempunyai pengaruh secara dominan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci : Motivasi kerja, Kepuasan kerja, Komitmen organisasional, Kinerja karyawan.