

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWA BAGIAN PRODUKSI PT. KAYU LIMA UTAMA KRANGGAN TEMANGGUNG

YUNITA INDAH RASMAWATI

NPM : 141100120

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta

yunitarasmawati@gmail.com

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk 1). Mengetahui Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional berpengaruh secara bersama-sama terhadap Kinerja Karyawan 2). Mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan 3). Mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan 4). Mengetahui Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh Gaya Kepemimpinan (X_1), Motivasi Kerja (X_2) dan Komitmen Organisasional (X_3) terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT. Kayu Lima Utama Kranggan Temanggung. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah variabel bebas yang terdiri dari Gaya Kepemimpinan (X_1), Motivasi Kerja (X_2) dan Komitmen Organisasional (X_3) sedangkan variabel terikat yaitu Kinerja Karyawan (Y). Data yang dikumpulkan menggunakan teknik kuesioner, dengan populasi sebanyak 158 karyawan dan diambil sampel sebanyak 113 responden. Alat analisis dalam penelitian ini adalah Analisis Regresi Berganda dengan menggunakan program SPSS *for windows* versi 16.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional secara simultan dan parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan bagian produksi PT. Kayu Lima Utama Kranggan Temanggung. Gaya Kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan bagian produksi PT. Kayu Lima Utama Kranggan Temanggung. Motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan bagian produksi PT. Kayu Lima Utama Kranggan Temanggung. Komitmen Organisasional berpengaruh secara tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan bagian produksi PT. Kayu Lima Utama Kranggan Temanggung.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja , Komitmen Organisasional dan Kinerja.