

ABSTRAKSI

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kecerdasan emosional, kecerdasan spiritual dan kinerja karyawan. Jenis data dalam penelitian ini adalah data primer. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan fakultas ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 105 sampel dengan teknik penarikan sampel menggunakan convenience sampling. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah menggunakan teknik analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini bahwa secara parsial kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Secara simultan kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual juga tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Kecerdasan spiritual berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan fakultas ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta.

Kata kunci : Kecerdasan emosional, kecerdasan spiritual dan kinerja karyawan.