

ABSTRAKSI

Penelitian dilakukan pada karyawan PT Daya Anugrah Mandiri yang berlokasi di Jl. Raya Gunung Sakti, Menggala, Kabupaten Tulang Bawang, Lampung. Pengambilan data dilakukan mulai bulan September hingga bulan November 2014. Data yang digunakan dalam penelitian ini mencakup data primer dan data sekunder. Metode penelitian menggunakan metode sensus. Model analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara bersama-sama terdapat pengaruh stres kerja, kepuasan kerja, dan dukungan sosial terhadap turnover intention, dan secara parsial terdapat pengaruh stres kerja, kepuasan kerja, dan dukungan sosial terhadap turnover intention.

Kata kunci: stres kerja, kepuasan kerja, dukungan sosial, turnover intention