

**PENGARUH MOTIVASI, KOMITMEN, DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN  
TERHADAP PRODUKTIVITAS YANG DIMEDIASI OLEH PELATIHAN PT. SC  
ENTERPRISES JL. BUGISAN PRAMBANAN KLATEN JAWA TENGAH**

**Oleh :  
Triyogo Endrasgoro**

**ABSTRAKSI**

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi, komitmen, dan kepuasan kerja karyawan terhadap pelatihan dan produktivitas baik secara langsung maupun tidak langsung. Jenis data dalam penelitian ini adalah data primer. Populasi dalam penelitian ini adalah sebagian karyawan PT. SC ENTERPRISES jalan bugisan prambanan klaten. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 161 sampel dengan teknik penarikan sampel menggunakan purposive sampling. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan teknik analisis jalur. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi tidak berpengaruh terhadap produktivitas, komitmen berpengaruh pada produktivitas, dan kepuasan kerja berpengaruh pada produktivitas. Motivasi tidak berpengaruh pada pelatihan, komitmen tidak berpengaruh pada pelatihan, dan kepuasan kerja berpengaruh pada pelatihan. Pelatihan berpengaruh pada produktivitas.

Kata kunci: Motivasi, Komitmen, Kepuasan Kerja, Pelatihan, dan Produktivitas.