

## ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Penerapan Sistem Informasi Terhadap Kinerja Individu (Penelitian Pada SKPD di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Klaten)”. Tujuannya adalah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh variabel independen, yaitu yang terdiri dari faktor sosial, kompleksitas, afeksi, kesesuaian tugas, kondisi yang memfasilitasi, konsekuensi jangka panjang terhadap variabel dependen, yaitu kinerja individu. Data dalam penelitian ini merupakan data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuisisioner kepada seluruh responden, yaitu pegawai negeri sipil (PNS) yang bekerja di SKPD lingkungan Pemerintahan Kabupaten Klaten, pada kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda), Disperindagkop dan UMKM, serta Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (DPPKAD). Dari total kuisisioner disebar sebanyak 120 kuisisioner, masing-masing sebanyak 40 kuisisioner pada kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda), Disperindagkop dan UMKM, serta Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (DPPKAD). Dari 120 kuisisioner yang dibagikan kepada responden, yang dikembalikan berjumlah 110 kuisisioner, kuisisioner yang dapat diolah berjumlah 104 kuisisioner. Analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa konsekuensi jangka panjang, secara parsial berpengaruh terhadap kinerja individu. Namun untuk variabel faktor sosial, afeksi, kompleksitas, kesesuaian tugas, dan kondisi yang memfasilitasi secara parsial tidak mempunyai pengaruh terhadap kinerja individu. Sedangkan secara simultan, seluruh variabel independen (faktor sosial, afeksi, kompleksitas, konsekuensi jangka panjang, kesesuaian tugas, kondisi yang memfasilitasi) berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen (kinerja individu).

**Kata Kunci : Faktor Sosial, Afeksi, Kompleksitas, Konsekuensi Jangka Panjang, Kesesuaian Tugas, Kondisi Yang Memfasilitasi, dan Kinerja Individu.**