

ABSTRAKSI

Penelitian dilakukan pada perusahaan Asuransi Jiwa Bersama Bumiputera 1912 yang berlokasi di Jalan Jendral Sudirman No. 28-30 Lt.2 Yogyakarta. Pengembangan data dilakukan mulai bulan Desember hingga bulan Januari 2015. Data yang digunakan dalam penelitian ini mencakup data primer dan data sekunder. Metode pengolahan data dan analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dan menggunakan bantuan komputer program SPSS 17.00 for Windows Evaluation Version. Dalam penelitian ini mengambil sampel sebanyak 60 responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan secara parsial antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, artinya apabila gaya kepemimpinan meningkat maka kinerja karyawan akan meningkat. Terdapat pengaruh positif dan signifikan secara parsial antara motivasi terhadap kinerja karyawan, artinya apabila motivasi meningkat maka kinerja karyawan akan meningkat. Terdapat pengaruh positif dan signifikan secara parsial antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, artinya apabila lingkungan kerja meningkat maka kinerja karyawan akan meningkat. Terdapat pengaruh positif dan signifikan secara parsial antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, artinya apabila disiplin kerja meningkat maka kinerja karyawan akan meningkat. Terdapat pengaruh positif dan signifikan secara serentak antara gaya kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, artinya apabila gaya kepemimpinan, motivasi, lingkungan kinerja dan disiplin kerja meningkat secara serentak, maka kinerja karyawan meningkat.

Kata kunci : gaya kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja, disiplin kerja, kinerja karyawan.