

ABSTRAKSI

Penelitian dilakukan pada PT. Sukanda Djaya cabang Yogyakarta yang berlokasi di Jl. Ring Road Utara Km. 2,2 Sleman, Yogyakarta. Pengembangan data dilakukan mulai bulan Januari hingga bulan April 2015. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder dengan metode pengumpulan data kuesioner dan observasi. Alat analisis yang digunakan adalah uji validitas, reliabilitas, regresi berganda, dan analisis jalur. Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini adalah : gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja (Standardized Coefficients, Beta 0.128 dan Sig 0.348 > 0.05) dan gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja melalui mediasi motivasi kerja (Standardized Coefficients, (b1) 0.548, (b2) 0.465, Sig 0.000 dan 0.001. Nilai Adjusted R Square adalah sebesar 0.272 yang menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja secara bersama-sama dapat menjelaskan kinerja karyawan sebesar 27.2%, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian.

Kata kunci: Regresi Berganda, Analisis Jalur, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan