

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPERIBADIAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. ARMADA FINANCE DI MAGELANG

FAUZI ARIF NUGROHO
NPM : 141080115

ABSTRAKSI

Sumber daya manusia merupakan suatu aset penting yang harus dimiliki oleh setiap perusahaan. Manajemen sumber daya manusia adalah pendayagunaan, pengembangan, penilaian, pemberian balas jasa, dan pengelolaan individu anggota organisasi atau kelompok pekerja. Prestasi kerja yang tinggi sangat tergantung pada manusia sebagai faktor yang penting dibanding faktor-faktor lainnya. Dengan demikian, PT. Armada Finance di Magelang melakukan pengembangan peningkatan prestasi kerja karyawannya, dengan harapan apa yang menjadi tujuan akan tercapai. Dengan kondisi sedikitnya jumlah seluruh karyawan, maka teknik Metode Penelitian yang dilakukan penulis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Sensus. Teknik ini digunakan bila seluruh populasi yang ada dijadikan sampel (Sugiyono, 2005). Dengan demikian yang menjadi sampel dalam penelitian ini adalah seluruh populasi atau seluruh karyawan yang ada pada PT. Armada Finance di Magelang. Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan tentang pengaruh motivasi kerja dan kepribadian terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Armada Finance di Magelang, dan maka dapat ditarik kesimpulan bahwa Variabel motivasi kerja dan kepribadian mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Armada Finance di Magelang. Dan Variabel motivasi kerja dan kepribadian mempunyai pengaruh secara serentak yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Armada Finance di Magelang. Sehingga adanya motivasi kerja dan kepribadian yang baik akan membuat prestasi kerja karyawan menjadi naik.