

ABSTRAKSI

Karya tulis ini menjelaskan tentang pengaruh kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja, dan stress kerja terhadap kinerja karyawan pada Kantor UPTD.PPDRD Lombok Barat Dinas Pendapatan Daerah Provinsi NTB. Dalam penelitian ini menggunakan seluruh responden yang ada dari seluruh karyawan Kantor UPTD.PPDRD Lombok Barat Dinas Pendapatan Daerah Provinsi NTB yaitu sebanyak 65 responden. Teknik Analisis data dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda, uji parsial (t), uji simultan (F) dan koefisien determinasi (R²).

Hasil penelitian ini dapat ditarik kesimpulan, kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja, dan stress kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan bila diuji secara simultan. Namun secara parsial kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan stress kerja tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja, Stress Kerja, Kinerja