

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk : 1). Mengetahui dan menganalisis pengaruh positif disiplin kerja, motivasi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan ; 2). Mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja, motivasi, dan kompensasi yang berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan; 3). Mengetahui dan menganalisis salah satu variabel disiplin kerja, motivasi dan kompensasi berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan.

Penelitian dilakukan di PT Mirota Yogyakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Mirota Yogyakarta yang berjumlah 120 responden. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda .

Hasil analisis data menunjukkan bahwa secara parsial variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada karyawan PT Mirota Yogyakarta, hal ini berarti mendukung hipotesis pertama yang menyatakan bahwa disiplin kerja , motivasi dan kompensasi mempunyai pengaruh yang signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja mempunyai pengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Mirota Yogyakarta, hal ini berarti tidak mendukung hipotesis kedua yang menyatakan bahwa disiplin kerja, dan motivasi mempunyai pengaruh yang signifikan secara parsial dan motivasi mempunyai pengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja di PT Mirota Yogyakarta. Dan Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Mirota Yogyakarta , hal ini berarti mendukung hipotesis ketiga yang menyatakan bahwa disiplin kerja mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Disiplin kerja, Motivasi, kompensasi, PT Mirota Yogyakarta