

ABSTRAKSI

Organisasi atau perusahaan akan dapat berjalan dengan baik apabila para karyawannya memiliki kepuasan kerja, motivasi, dan komitmen organisasional yang baik. Namun seringkali kita jumpai permasalahan – permasalahan yang sangat kompleks yang dialami oleh banyak karyawan dalam perusahaan tersebut, salah satunya adalah career plateau. Banyak karyawan yang mengalami stuck dalam pengembangan kariernya terlalu dini, hal ini tentu saja akan sangat berpengaruh terhadap kinerjanya dalam perusahaan tersebut.

Tujuan dari penelitian ini adalah : (1) Untuk menguji dan menganalisis pengaruh antara career plateau terhadap kepuasan kerja. (2) Untuk menguji dan menganalisis pengaruh antara career plateau terhadap komitmen organisasional. (3) Untuk menguji dan menganalisis apakah motivasi akan memoderasi pengaruh antara career plateau terhadap kepuasan kerja. (4) Untuk menguji dan menganalisis apakah motivasi akan memoderasi pengaruh antara career plateau terhadap komitmen organisasional.

Penelitian dilakukan pada karyawan Dealer Nissan Mlati Yogyakarta yang berlokasi di Jalan Magelang KM 10, Tridadi, Mlati, Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta. Pengambilan data dilakukan mulai bulan April hingga bulan Juni 2014. Data yang digunakan dalam penelitian ini mencakup data primer dan data sekunder. Metode pengolahan dan analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis kuantitatif.

Dengan menggunakan bantuan PASW Statistic 18, hasil analisis model regresi linier sederhana untuk pengujian hipotesis 1 diperoleh t hitung sebesar -3,382 dan tingkat signifikansi sebesar 0,001 yang berarti variabel career plateau berpengaruh secara negatif dan signifikan terhadap variabel kepuasan kerja. Hasil analisis model regresi linier sederhana untuk pengujian hipotesis 2 diperoleh t hitung sebesar -6,423 dan tingkat signifikansi sebesar 0,000 yang berarti variabel career plateau berpengaruh secara negatif dan signifikan terhadap variabel komitmen organisasional. Hasil analisis model regresi linier moderasi untuk pengujian hipotesis 3 diperoleh t hitung sebesar -1,214 dan tingkat signifikansi sebesar 0,227 yang berarti variabel motivasi tidak memoderasi pengaruh antara career plateau terhadap variabel kepuasan kerja. Hasil analisis model regresi linier moderasi untuk pengujian hipotesis 4 diperoleh t hitung sebesar 3,922 dan tingkat signifikansi sebesar 0,000 yang berarti variabel motivasi memoderasi (memperkuat) pengaruh antara career plateau terhadap variabel komitmen organisasional.

Kata Kunci : Career Plateau, Motivasi, Kepuasan kerja, Komitmen organisasional, Dealer Nissan Mlati Yogyakarta, teknik analisis regresi linier sederhana dan regresi linier moderasi.