

ABSTRAKSI

Pengukuran kinerja karyawan menjadi hal yang sangat penting bagi manajemen untuk melakukan evaluasi terhadap kinerja perusahaan dan perencanaan tujuan di masa mendatang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa adanya pengaruh serempak maupun parsial motivasi, kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja dan untuk mengetahui dan menganalisa salah satu variabel motivasi, kepuasan kerja dan komitmen organisasional yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja pada karyawan PT. Nissan Mlati di Yogyakarta.

Dengan populasi sebanyak 226 karyawan maka di dapat sampel sebanyak 138. Teknik analisis yang digunakan yaitu Analisis Regresi Linier Berganda dengan hasil bahwa Motivasi, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional secara serentak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT.Nissan Mlati di Yogyakarta dengan demikian hipotesis 1 didukung. Hipotesis 2 yang menyatakan Variabel Motivasi dan kepuasan kerja secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan di Karyawan PT. Nissan Mlati di Yogyakarta. Komitmen Organisasional secara parsial mempunyai pengaruh yang tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan demikian hipotesis 2 didukung tapi tidak signifikan. Variabel Kepuasan kerja mempunyai pengaruh dominan terhadap Kinerja Karyawan di Karyawan PT.Nissan Mlati di Yogyakarta dengan demikian hipotesis 3 tidak didukung.