DAFTAR PUSTAKA

Amalia & Farhani (2025). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention Pada Pt Triatra Sinergia Pratama Muara Teweh. *Jurnal Bina Manajemen*, *13*(2), 19–30. Https://Doi.Org/10.52859/Jbm.V13i2.739

Al-Amin, G. L., Lamsah, H., & Zamilah, E. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Pelayanan Pada Coffee Shop Minims.Co Banjarbaru*.

Aviani, S., & Maharany, I. D. (2024). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Pt. Ratna Makmur Jaya Jepara*. Http://Ejournal.Unisnu.Ac.Id/Jrm/

Cahya, A., Dewi Febriana, H., Purnomo, W., Erasdio, R., & Regency, S. (2022). *The Influence Of The Work Environment And Job Satisfaction On Employee Turnover Intention (Case Study On Umkm Coffeshop Kopi Sembilan In Mlati District*

Deloitte. (2018). *2018 Deloitte Millennial Survey Millennials Disappointed In Business, Unprepared For Industry 4.0* .

Denning, S. (2018). The Age of Agile: How Smart Companies Are Transforming the Way Work Gets Done. AMACOM.

Dyer, J. H., Gregersen, H., & Christensen, C. M. (2019). *The Innovator's DNA: Mastering the Five Skills of Disruptive Innovators.* Harvard Business Review Press

Permata, H., & Nurhayati, N. (2024). Kepemimpinan Agile (Agile Leadership) Dan Proses Pengambilan Keputusan Suatu Organisasi. *Educational Leadership*, *4*(1)

Gani, N. A., Priharta, A., & Purnamasari, A. (2022). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Kalimantan*. Https://Doi.Org/10.47668/Pkwu.V10i1.444

Ghozali, I. (2016). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 23. Update Pls Regresi. Edisi Delapan. In *(Edisi 8). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro*

Ghozali, I. (2017). *Analisis Multivariat Dan Ekonometrika*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro

Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2017). *A Primer On Partial Least Squares Structural Equation Modeling* (Second Edi). Sage Publication, Inc.

Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., & Thiele, K. O. (2017). Mirror, Mirror On The Wall: A Comparative Evaluation Of Composite-Based Structural Equation Modeling Methods. *Journal Of The Academy Of Marketing Science*, *45*(5), 616–632. Https://Doi.Org/10.1007/S11747-017-0517-X

Handayani, N. S., & Khatimah, H. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt Duta Sahaja Indonesia Cabang Bekasi. In *Jurnal Manifest* (Vol. 01, Issue 01). Https://Www.Jurnal.Unismabekasi.Ac.Id/Index.Php/Manifest

Handoko, T. H. (2020). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPFE

Hariyati, Kalsum, U., & Supriadin, N. (2023). Pengaruh Job Deskripsi Dan Agile Leadership Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara. *Publish Of Management*, *1*(1). Https://Journal.Unifa.Ac.Id/Index.Php/Pomajurnal/Indexojs:Https://Journal.Unifa.Ac.Id/Index.Php/Pomajurnal/Index

Hidayati, H., & Rizalti, M. K. (2021). Pengaruh Stress Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Asrindo Citraseni Satria Duri Riau. *Jurnal Pundi*, *5*(2). Https://Doi.Org/10.31575/Jp.V5i2.353

Islah, K. (2022). Proses Kaderisasi Pembentukan Generasi Milenial Cendekia Yang Berjiwa Agile Leadership Pada Organisasi Di Era 4.0. *Jurnal Ilmu Administrasi*, *13*(2).

Joiner, B., & Josephs, S. (2007). *Leadership Agility: Five Levels of Mastery for Anticipating and Initiating Change.* Jossey-Bass.

Jufrizen, J., & Pratiwi, R. (2021). Pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Jurnal Manajemen dan Bisnis, 5(2), 120-135. https://elibrary.unikom.ac.id/id/eprint/9165/8/UNIKOM_Insira%20Asril%20Hadisty_BAB%20II.pdf

Jumiran, R., Sari, A. P., & Nugroho, W. (2020). Kepuasan kerja dan dampaknya terhadap produktivitas karyawan. Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya Insani (JEMSI), 4(1), 75-88. https://journal.lembagakita.org/index.php/jemsi/article/download/1096/780

Kristin, D., Marlina, E., Lawita, N. F., Ekonomi, F., Universitas, B., & Riau, M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. In *Economics, Accounting And Business Journal* (Vol. 2, Issue 1)

Luhgiatno, et.al. 2024. Perilaku Konsumen. (Eri & Rizki(ed.);1st ed.). Purbalingga: EUREKA MEDIA AKSARA.

Mangumbagang, C., Taroreh, R., & Palandeng, I. (2023). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Pelangi Sulut*.

Mobley, W. H. (2011). *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat, dan Pengendaliannya*. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.

Nee, C. C., & Yunus, M. (2020). *RollRoll Dice: An Effective Method to Improve Writing Skills among Year 3 Pupils in Constructing SVOA Sentences. Universal Journal of Educational Research 8(6):2368-2382*

Oktavia, S. D., & Ali, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kolaboratif, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt Graha Megatama

Indonesia Selama Pandemi Covid-19. *Owner*, *6*(2), 2085–2100. Https://Doi.Org/10.33395/Owner.V6i2.750

Oldham& Hackman, J(2010). *Employee Motivation In A Social Context: A Multi-Level Perspective. Academy Of Management Perspectives*.

Ramlawati, R., Trisnawati, E., Yasin, N. A., & Kurniawaty, K. (2021). External Alternatives, Job Stress On Job Satisfaction And Employee Turnover Intention. *Management Science Letters*, 511–518. Https://Doi.Org/10.5267/J.Msl.2020.9.016

Razali, G., Nikmah, M., Sutaguna, I.N.T., Putri, PA. A. N., & Yusuf, M. (2023). The Influence Of Viral Marketing And Social Media Marketing On Instagram Adds Purchase Decisions. CEMERLANG : Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Bisnis, 3(2), 75–86

Reza, S., Sitorus, G., & Wijaya, R. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Pancaran Energi Transportasi. *El-Mujtama: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, *4*(2), 1378–1392. Https://Doi.Org/10.47467/Elmujtama.V4i2.5286

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior.* 17th Edition. Pearson.

Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja.* Mandar Maju.

Sedarmayanti. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kajian Teoritis dan Praktik.* Refika Aditama.

Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan:(Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D)*. Alfabeta.

Surbakti, D. (2015). Peran Dan Fungsi Pers Menurut Undang-Undang Pers Tahun 1999 Serta Perkembangannya. *Jurnal Hukum Prioris*, *5*, 77–86.

Sutrisno, E. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Wibowo, F., Sosilowati, E., & Setiyawan, A. A. (2024). Fenomena Turnover Intention Pada Generasi Z Dalam Revolusi Industri 5.0. *Journal Of Management And Digital Business*, *4*(2), 313–325. Https://Doi.Org/10.53088/Jmdb.V4i2.1120

Zelika, T. S., & Aliya, S. (2023). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Di Era New Normal Pada Coffee Shop Di Kota Palembang. *J-Mas (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, *8*(1), 564. Https://Doi.Org/10.33087/Jmas.V8i1.824